

## بشأن فتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة بجماعة إنشادن

### إن رئيس جماعة إنشادن :

- بناء على الظهير الشريف رقم 1-58-008 بتاريخ 4 شعبان 1377 الموافق (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية كما وقع تغييره و تميمه.
- بناء على القانون التنظيمي رقم 14-113 المتعلق بالجماعات الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم : 1.15.85 بتاريخ 20 رمضان 1436 (07 يوليوز 2015).
- بناء على المرسوم رقم 2-77-738 بتاريخ 13 شوال 1397 ( 27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات.
- بناء على المرسوم رقم 2-21-580 الصادر في 22 من محرم 1443 ( 31 أغسطس 2021) المتعلق بالتعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات و المقاطعات و الأوجور و التعويضات المرتبطة بها.
- بناء على المرسوم رقم 2-11-681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 ( 25 نونبر 2011) في شأن تحفياته تعيين رؤساء الأقسام و رؤساء المصالح بالإدارات العمومية، كما تم تغييره و تميمه.
- بناء على قرار السيد وزير الداخلية رقم 21-2522 صادر في 21 من ربيع الأول 1443 (28 أكتوبر 2021) بتحديد شروط و تحفياته التعيين في بعض المناصب العليا بإدارات الجماعات.
- بناء على حورية السيد وزير الداخلية رقم D7563 بتاريخ 15 نونبر 2021 حول التعيين في المناصب العليا بإدارات الجماعات الترابية و مؤسسات التعاون و مجموعات الجماعات الترابية.
- و بناء على القرار رقم 02 بتاريخ 08 ماي 2019 المتعلق بإحداث الميكل التنظيمي لإدارة جماعة إنشادن و المؤرخ عليه بتاريخ 26 يوليو 2019.

### قرر ما يلي :

**المادة الأولى:** يعلن رئيس مجلس جماعة إنشادن عن فتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة بالهيكل التنظيمي للجماعة، و ذلك على الشكل التالي:

المناصب العليا الشاغرة	مدير المصالح	رئيس مصلحة الموارد المالية و الشؤون الاقتصادية.
		رئيس مصلحة الميزانية و النفقات.
		رئيس مصلحة الشؤون التقنية و التعمير و البيئة و الصفقات العمومية.
		رئيس مصلحة الممتلكات و الآليات.

**المادة الثانية :** يفتح باب الترشيح لشغل المناصب العليا الشاغرة الواردة في المادة الأولى أعلاه في وجه الموظفين المرسمين و المنتسبين إلى ميزانية جماعة إنشادن الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :

أ - بالنسبة لمنصب مدير المصالح وكذا منصب رئيس القسم :

- 1 - الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة إنشادن و الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
- أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
- أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة،
- أن يتوفروا عند تاريخ هذا الإعلان على الأقل، على أربع سنوات (4) من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية،

- أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة (يمكن الإعفاء من هذا الشرط)،
  - 2 - الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مدير المصالح، لمهام مدير المصالح.
  - ب - يفتح باب الترشيح لشغل مناصب رؤساء المصالح بجماعة إنشادان:
  - 1- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون العاملون بجماعة إنشادان الذين تتوفر فيهم الشروط التالية :
    - أن يكونوا مرتبين، على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب إستدلائي مماثل،
    - أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة ماثلة،
    - ان يتوفروا عند تاريخ هذا الإعلان، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بإدارات الدولة و الجماعات الترابية،
  - 2- الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة. غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون و الأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على اقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها اربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.
- المادة الثالثة : تحدد مهام المناصب العليا الشاغرة و الكفاءات المطلوبة حسب الملاحق المرفقة بهذا القرار بالنسبة لكل منصب.

المادة الرابعة : يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- طلب الترشيح يحمل صورة فوتوغرافية حديثة العهد مشفوعا بموافقة الرئيس المباشر و رأيه حول كفاءة المترشح،
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح و نبذة عن مساره المهني، و كذا المهام و الوظائف التي زاولها.
- برنامج العمل و المنهجية التي يقترحها المترشحون في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية و تطويرها و الرفع من أداءها، و ذلك حسب المناصب التالية المتبارى بشأنها و المشار إليها بالمادة الأولى :
- ✓ مدير المصالح (01).
- ✓ رئيس مصلحة (04).

يسحب ملف الترشيح من مصلحة الموارد البشرية التابعة لجماعة إنشادان أو عن طريق تحميله من بوابة التشغيل العمومي : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)

المادة الخامسة : تودع ملفات الترشيح وجوبا في 03 نظائر بمكتب الضبط التابع لجماعة إنشادان ابتداء من : 04 مارس 2024 ..... الى غاية : 20 مارس 2024 ..... و هو اخر اجل لقبول الترشيحات.

المادة السادسة : تتولى لجنة معينة بقرار لرئيس جماعة إنشادان عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح، و كذا إجراء المقابلة الانتقائية بعد تحديد تاريخ و مكان إجرائها، و يعلن عن النتائج النهائية على بوابة التشغيل العمومي و تعلق كذلك بمقر الجماعة.

المادة السابعة : ينشر هذا القرار في بوابة التشغيل العمومي : [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) و على الموقع الإلكتروني للمديرية العامة للجماعات الترابية و يعلق بمقر الجماعة.

تأشيرة السيد عامل إقليم اشتوكة آيت باها	إمضاء رئيس مجلس جماعة إنشادان
<p>12 فبراير 2024</p> <p>عن العامل وبأمر منه</p> <p>المصالح العامة</p> <p>إمضاء: بدر بوسيف</p> 	 <p>الأمانة العامة</p> <p>إمضاء: مبارك باهوشو</p> <p>☎XCE : CGOR ☎0EE☎</p>